



Dodatno pokojninsko zavarovanje

ZA VIŠJO POKOJNINO IN LEPŠO STAROST.

Že danes poskrbite za dobro finančno kondicijo v prihodnosti in sklenite dodatno pokojninsko zavarovanje pri Sava pokojninski. Z odločitvijo za dodatno pokojninsko zavarovanje ste nagrajeni z davčno olajšavo.

BREZPLAČNA ŠTEVILKA:

080 29 29

sava-pokojninska.si

Dodatno pokojninsko zavarovanje

V dodatnem pokojninskem zavarovanju varčujete za pokojninsko rento. Prihranki se skupaj z doseženimi donosi zbirajo na vašem osebnem varčevalnem računu. Premijo lahko za zaposlene plačuje tudi delodajalec. Glede na to, kdo plačuje premijo, govorimo o kolektivnem ali individualnem dodatnem pokojninskem zavarovanju.

	Kolektivno 	Individualno 
Plačnik	Delodajalec. Del premije lahko plačuje tudi zaposleni.	Posameznik.
Višina premije	Najmanj 36,05 € mesečno na zaposlenega. Maksimalno 5,844 % bruto plače oz. 3.224,18 € letno - omejitev, ki je izpolnjena prej. Premija se med zaposlenimi lahko razlikuje.	Priporočamo vsaj 50 € ali najmanj 36,05 € mesečno . Maksimalno 5,844 % bruto plače oz. 3.224,18 € letno - omejitev, ki je izpolnjena prej.
Trajanje	Nedoločen čas – do upokojitve.	Nedoločen čas – do upokojitve.
Davčna olajšava	Ni plačila davkov in prispevkov ; znižanje osnove za odmero davka od dohodka pravnih oseb.	Znižanje osnove za odmero dohodnine.
Začasna prekinitev	Kadarkoli.	Kadarkoli.
Trajna prekinitev	Kadarkoli.	Kadarkoli.
Koriščenje sredstev	Renta ob upokojitvi. Možnost dviga sredstev v enkratnem znesku je omejen (velja za vplačila delodajalca po ZPIZ-2).	Renta ob upokojitvi. Možnost dviga sredstev v enkratnem znesku.



57 % znaša razmerje med povprečno starostno pokojnino in povprečno neto plačo
(vir: ZPIZ, december 2025).



57 % oziroma 239 tisoč upokojencev prejema 1.000 € ali manj
(vir: ZPIZ, december 2025).



Prag revščine za enočlansko gospodinjstvo je leta 2024 znašal **981 € mesečno**
(vir: SURS).

Davčna olajšava

Višina davčne olajšave je omejena na največ 24 odstotkov obveznih prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (**5,844 odstotka bruto plače**), vendar ne več kot **3.224,18 evrov**. Če na primer delodajalec zaposlenemu plačuje premijo v višini 3 odstotkov njegove bruto plače, lahko ta z lastnimi vplačili izkoristi še razliko do najvišje možne premije, to je 2,84 odstotka svoje bruto plače.

Premije, ki jih posamezniku vplača **delodajalec**, znižujejo osnovo za odmero davka od dohodka pravnih oseb delodajalcu. Hkrati se na plačane premije ne obračunajo davki in prispevki in zaposlenemu te ne predstavljajo bonitete. Posameznik tako od delodajalca prejme celoten bruto znesek. Vključno z davki in prispevki, ki bi jih bilo potrebno obračunati v primeru drugih nakazil, kot na primer nakazilu plače. Zaposleni na ta način varčuje največ.

Premije, ki jih iz svoje neto plače vplača **posameznik**, temu znižujejo osnovo za odmero dohodnine. Prihranek je odvisen od višine obdavčljivih dohodkov (stopnje dohodnine).

DAVČNA OLAJŠAVA



Davčna olajšava za vplačane premije je edinstvena vzpodbuda za varčevanje za pokojnino.

50 €
vplačilo delodajalca

=

50 €
na varčevalnem računu
pri Sava pokojninski*

* zmanjšano za vstopne stroške

Mesečna bruto plača	Maksimalna mesečna premija	Znižanje osnove za dohodnino ob plačilu letne premije	Vračilo premije zaradi znižanja osnove za dohodnino	% vračila
1.500	88	1.052	168	16 %
2.500 ⓘ	146 ⓘ	1.753 ⓘ	456 ⓘ	26 % ⓘ
3.500	205	2.455	638	26 %
5.000	268,68 ⓘ	3.224,18 ⓘ	1.064	33 %
7.000	268,68 ⓘ	3.224,18 ⓘ	1.201	37 %

Izračun upošteva dohodninsko lestvico za 2026 in je informativen. Zneski so zaokroženi v evrih.



Posameznik z 2.500 evri bruto plače (30.000 evrov letno) lahko v koledarskem letu vplača največ 1.753,20 evrov, država pa mu pri dohodnini povrne 455,83 evrov ali kar 26 odstotkov.

Davčna olajšava je omejena tudi v absolutnem znesku.

Izračunaj si svojo olajšavo



Varčevanje v skladih življenjskega cikla

Izberete lahko varčevanje v skladu z obvezniškimi naložbami in zagotovljenim zjamčenim donosom ali pa se prepustite načrtovanemu varčevanju življenjskega cikla z začetnim varčevanjem v delniškem ali uravnoteženem skladu.

O naložbeni politiki se odločite **ob vključitvi**. V kolikor tega ne storite, se upošteva, da ste izbrali sklad, ki izvaja naložbeno politiko, **ustrezno vaši starostni skupini**.

Ob dopolnitvi **mejne starosti** (52 oziroma 60 let) se **nova vplačila** pričnejo zbirati v skladu, namenjenem **višji starostni skupini**. Do takrat zbrani **prihranki** se v sklad, namenjenem

višji starostni skupini, prenesejo najkasneje v roku 36 mesecev. V delniškem ali uravnoteženem skladu lahko tako varčujete še dlje – do 55. oziroma 63. leta.

Izbrano naložbeno politiko lahko, upoštevaje starostne omejitve, enkrat letno brezplačno spreminjate.



Če se po starosti uvrščate v **Uravnoteženi sklad**, lahko, po posvetu z našim svetovalcem, izberete tudi **Dinamični sklad**.

	Dinamični 	Uravnoteženi 	Zajamčeni 
Starost zavarovancev	< 52. leta	od 52. do 60. leta	> 60 let
Možnost izbire	< 52 let	< 60 let	ne glede na starost
Naložbena politika	delniški sklad	mešani sklad	obvezniški sklad
Zajamčena donosnost	✗	✗	✓
Naložbeno tveganje zavarovancev	v celoti	v celoti	nad zjamčeno donosnostjo

Izbira naložbene politike vpliva na višino privarčevanih sredstev

Starost ob sklenitvi	Leta varčevanja do upokojitve	Zajamčen sklad	Življenjski cikel	Razlika
55	10	7.000	7.000	0 %
45	20	17.000	20.000	18 %
40	25	22.000	30.000	36 %
35	30	29.000	44.000	52 %
30	35	37.000	64.000	73 %
25	40	46.000	94.000	104 %

Predpostavke: 50 evrov mesečno, letna donosnost: delniški 7 %, uravnoteženi 5 %, zajamčeni 3 %. Izračun je poenostavljen in zaokrožen na tisoč evrov. Uporabljena donosnost pri zajamčenem skladu presega trenutno predpisano zajamčeno donosnost po pokojninskem načrtu. Vstopni stroški niso upoštevani.

Izplačila iz dodatnega zavarovanja

Namen varčevanja je pokojninska renta in s tem višja pokojnina. Prejemati jo pričnete z upokojitvijo. Mogoča je tudi predčasna dodatna pokojninska renta. Višina rente se izračuna po pogojih, ki veljajo v času, ko zavarovanec uveljavlja pravico do izplačila rente (ob upokojitvi). V določenih primerih so možni dvigi v enkratnih zneskih, vendar ti dvigi niso namen sklenitve zavarovanja in koriščenja davčne olajšave.

Izplačilo	Pogoj
Pokojninska renta	Upokojitev
Predčasna pokojninska renta	Starost 53 let + prenehanje vključenosti v obvezno zavarovanje
Dvig v enkratnem znesku – vplačila delodajalca	Upokojitev + omejitev zneska po zakonu Invalidska pokojnina po zakonu Huda, neozdravljiva bolezen + pogoji po zakonu Huda poškodba + pogoji po zakonu
Dvig v enkratnem znesku – vplačila posameznika	Kadarkoli*



Z rento ohranite davčno olajšavo, ki ste jo pridobili v času varčevanja in si povešate vašo pokojnino.

Dvig v enkratnem znesku je obdavčen z dohodnino, v primeru, da od začetka zavarovanja ni preteklo 10 let, pa tudi z davkom na zavarovalne posle.





Z dodatno pokojnino je življenje v pokoju lažje

V ČASU ZAPOSLOTITVE SI JE TEŽKO PREDSTAVLJATI VIŠINO POKOJNINE, S KATERO BO TAKRAT POTREBNO PORAVNATI VSE ŽIVLJENJSKE STROŠKE IN SI PRIVOŠČITI ŠE KAJ ZA POVRH.

Kot zaposleni prejimate plačo, poleg tega pa še nadomestilo za prevoz in malico, kar vse skupaj predstavlja mesečni prihodek. Tudi različne oblike stimulacij, regresi in božičnice predstavljajo pomemben vir dohodka. Dobršen del naštetega z upokojitvijo prenehate prejemati.

Razkorak med plačo in pokojnino je velik, prihodki v pokoju se v povprečju znižajo za približno 40 odstotkov. Da bi lahko nadomestili vsaj del tega, je pomembno z varčevanjem pričeti pravočasno. Izkoristite privilegij mladosti oziroma povišajte znesek varčevanja.

SPLETNA STRAN
sava-pokojninska.si

VPRAŠAJTE SVETOVALCA
brezplačna številka 080 29 29

PIŠITE NAM
info@sava-pokojninska.si

